

- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์คุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ รวม - โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้
๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๗,๔๕๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมจำนวนอยู่เป็น เป็นสุข ดั่งชมรมจริยธรรมกำหนดให้มี ห้องและสมาชิกชัดเจน (๑) กิจกรรม สวดมนต์ให้พระก่อน ประชุมประจำเดือน (๒) กิจกรรม ร่วมพิธี ทำบุญใส่บาตรใน วันพระและวันสำคัญต่างๆ	สสอ.ลำดวน และ หน่วยบริการ ทั้ง ๕ แห่ง	บุคลากรในหน่วย บริการทั้ง ๕ แห่ง นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จ ริ ย ธ ร ม ลำดวนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายนอก หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากความรู้ทางด้านการ เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๓)กิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึก และรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงาน ด้านองค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย (๑) กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล หรือ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดีของบุคลากรและภาคี เครือข่ายผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน	สสอ.ลำดวน และ หน่วยบริการ ทั้ง ๕ แห่ง	หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูล หรือ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและการ ทำความดีของ บุคลากรและภาคี เครือข่ายผ่าน เว็บไซต์ หรือสื่อ สังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ลำดวนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓
	แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กิจกรรม จิตอาสา ไนโอกาสด่างๆ -จัดสวนหย่อม จุดเช็คอินในหน่วยงาน -ปลูกผักทานเองในหน่วยงาน “คลัง อาหาร” -ลดการใช้ขยะพลาสติก คัดแยกขยะ -กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN ทุกแห่ง	บุคลากร ๔๕ คน	บุคลากรและภาคี เครือข่ายร่วม อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ขยะ พลาสติก คัดแยกขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ลำดวนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษากิจกรรม ประจําหน่วยงาน กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมลําดวนอยู่เย็นเป็นสุข -กิจกรรมตรวจสอบภายในและ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	คณะทำงาน ๑๐ คน	การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของ สํานักงาน สาธารณสุข อำเภอลําดวน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม ลําดวนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการอบรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สํานักงานสาธารณสุขอำเภอลําดวน ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ ขี่จักรยานทางไกล ดำเนินงานชมรมจริยธรรมในองค์กร แก่บุคลากรในสังกัดสํานักงานสาธารณสุข อำเภอลําดวน - ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร อย่างใกล้ชิด	บุคลากร ๔๕ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและการ รักษาวินัย สามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติ ราชการ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	งบเงินบำรุง สสอ.ลําดวน -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๔๕ คน* ๒๕บาท*๒มีอดวัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐บาท -ค่าอาหารกลางวัน ๔๕ คน*๖๐*๑วัน เป็นเงิน ๒,๗๐๐บาท -ป้ายโครงการป้าย ๑,๐๐๐ บาท -ค่าไปรษณีย์พร้อม กรอบ ๑๐*๑๕๐บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗,๕๐๐บาท	ชมรม จ ริ ย ธ ร ร ม ลําดวนอยู่เย็นเป็นสุข			๗,๕๐๐ บาท	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้าง ชั่วคราวรายเดือน รายวัน และพนักงาน กระทรวง ในสังกัด ผู้มีความประพฤติดี มีความเสียสละ อดทน มีความ รับผิดชอบ ตีเด่น จำนวน ๑๐ ราย กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ขององค์กร การทำบุญใน วันสำคัญทางศาสนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ประเพณีวันสงกรานต์และวันปีใหม่ ไทย								
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิ ชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือ ข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับ บัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการ คุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน	สสอ.ลำควน และ หน่วยบริการ ทั้ง ๕ แห่ง	มีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง หรือผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและ รักษา ความลับ ของผู้ร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ลำควนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงาม แก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ	สสอ.ลำควน และ หน่วยบริการ ทั้ง ๕ แห่ง	บุคลากรและภาคี เครือข่ายได้รับ การยกย่องเชิดชู ส่งเสริมการเป็น บุคคลต้นแบบ และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม ลำควนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม มอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบุคลากรต้นแบบด้านการ ปฏิบัติตามจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นใน สิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดย ไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย (๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๒) ทำแนวทางการดำเนินงาน ITA ทุก รพ.สต.	สสอ.ลำดวน และ หน่วยบริการ ทั้ง ๕ แห่ง	บุคลากรปฏิบัติ ราชการโดยยึด หลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล และข้อกำหนด ของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ลำดวนอยู่เย็นเป็นสุข	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๔๔.....คน	๔๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๕.....แห่ง๔๔.....คน	๕.....แห่ง๔๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๑๐๐.....	๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๕.....แห่ง๔๔.....คน	๕.....แห่ง๔๒.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการการดำเนินงาน GREEN & CLEAN ในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำวน จังหวัดสุรินทร์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา โดยมีกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและภาคีเครือข่ายร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมลดการใช้ขยะพลาสติก คัดแยกขยะ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำวน ประจำปี ๒๕๖๕ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต โดยมีการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองซึ่งเป็นกิจกรรม
ภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายดีโรตม งามทอง)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๖. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ
(นางสาวจุฬารักษ์ สวัสดิ์พูน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลำวน
วันที่ ๖. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕